

IFIC. Niet altijd wat het zou moeten zijn . kinderziekten en ontbrekende schakels.

Er bereiken ons veel vragen vanuit het werkveld over de functie classificatie.

Ific is geen waarderingsinstrument, men spreekt dus niet van opwaarderen van een diploma of erkenning van een banaba of welke titel dan ook.

Men vertrekt vanuit een bepaalde functie op een bepaalde werkpost in een bepaalde instelling.

IFIC zijn minimum loonschalen (klassen). Zo zijn er nog andere verloningen bv. verloning per stuk of met een omzetquota en een premie of de baremieke verloning. Zo heette onze oude weddeschaal. Aan elke weddeschaal zijn voor- en nadelen. IFIC wil sectorspecifiek zijn en weegt elke functie in de instelling af en past deze in in een functietapijt van 20 klassen (loonschalen).

Elke functie zou moeten terug te vinden zijn in IFIC en daar begint het probleem. Dat is niet zo. Er is veel veranderd sinds 2003, sinds het ontstaan van IFIC. Er zijn functies bijgekomen die in 2005 nog niet bestonden en er zijn nieuwe beroepen bijgekomen zoals educatoren. Verpleegkundig educatoren van opleiding maar ook diëtisten kunnen educatoren zijn. Op de werkvloer delen ze hetzelfde werk waarvoor ze dan ook dezelfde waardering moeten krijgen.

Deze waardering gebeurt door het toewijzen van functies door de werkgever en door het indelen in een bepaalde klasse.(vb klasse 14 voor diabeteseducatoren). Sommige instellingen hebben educatoren die referentie zijn voor een gans ziekenhuis en zouden dus "referentie verpleegkundige ziekenhuisbreed" als toewijzing moeten krijgen. Klasse 16. Het is de werkgever die hierover beslist, bijgestaan door een begeleidingscommissie. Als men niet akkoord is met de beslissing van de werkgever kan men hiertegen in beroep gaan.

Het is dus in de eerste plaats het werk van de begeleidingscommissie dat bepaalt of men bij een bepaald werk, een bepaalde functie krijgt. (hiervoor kan men terecht in de functiewijzer van IFIC.)

Beroep aantekenen omdat men vindt dat men een andere klasse moet krijgen bij een bepaalde functie zal niet voldoende zijn om ontvankelijk te zijn.

Wel kan en zal dit probleem in 2020 ,bij de evaluatie van fase 1 ,worden besproken net zoals de ongelijkheden tussen educatoren en referentieverpleegkundigen.

Wij als beroepsvereniging zullen bij fase 2 betrokken worden om deze onrechtmatigheden recht te zetten .

Personeelsleden die nu een premie genieten kunnen niet instappen in IFIC.

Het is dus instellingsgebonden en weet ook dat de aankomende VIA 5 akkoord voor de rustoorden en gefederaliseerde instellingen ook IFIC zal invoeren wat impliceert dat gans de non-profit sector met IFIC te maken krijgt.

Mvg Fons Piessens